

## **Итоги 2025 года профсоюзной работы в ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»**

Основной вектор развития профсоюзной организации направлен на дальнейшее укрепление единства коллектива и расширение членской базы. В своей работе профком руководствуется основополагающими документами, включая Устав колледжа, законодательство РФ о профсоюзах, Трудовой кодекс, Федеральный закон «Об образовании» и Коллективный договор.

### **Ключевые задачи профсоюза:**

- Эффективное представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов каждого члена профсоюза.
- Обеспечение действенного общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и норм охраны труда.
- Содействие улучшению материального благосостояния, укреплению здоровья и повышению общего уровня жизни членов профсоюза.
- Регулярное и доступное информирование членов профсоюза о деятельности организации и ее успехах

### **Краткая характеристика первичной организации профсоюза.**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в него новых членов. По данным статистического отчета на 1 января 2025 года в первичной профсоюзной организации состоит на учёте 103 члена профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 89,6% от общей численности штатных работников.

За отчетный период было проведено 4 заседания профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, подготовка рабочих мест к началу нового учебного года, утверждение смет расходов, расходование денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно-массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д.

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно-оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организованы и проведены в коллективе торжественные собрания и мероприятия, чаепития, корпоративные вечера такие, как: День Учителя, День пожилого человека, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта. На Новый год были приобретены 56 штук сладких подарков детям, подарки членам профсоюза (кто не был на базе отдыха «Лесная сказка») из членских профсоюзных взносов. Было также организовано празднование Нового года на базе отдыха «Лесная

сказка». На Международный женский День и на 23 февраля были розданы подарочные карты. На день учителя было организовано чаепитие для педагогов и ветеранов труда.

В 2025 году в первичной организации Профсоюза продолжилась работа с ветеранами педагогического труда.

Также работники пользовались социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Приведем данные за отчетный период:

- Оказана материальная помощь в связи со смертью близкого родственника 5 работникам из внебюджетных средств колледжа в размере одного оклада и 1.5 тысячи из профсоюза;

- Проведена новогодняя елка для детей членов Профсоюз;

- 11 юбилярам за счет внебюджетных средств колледжа и за счет средств Профсоюза выделены денежные вознаграждения.

- 5 сотрудникам было выделено денежное вознаграждение за профессиональный праздник.

- Сотрудникам были предоставлены оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- 17 педагога-женщины, имеющие детей в возрасте до 16 лет, ежемесячно получали мамин день, 34 сотрудника, проработавшие в течение учебного года без листа нетрудоспособности, получили дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней.

С целью профилактики психологического здоровья работников, снижения эмоционального выгорания, повышения уровня сплоченности коллектива психологом колледжа проведены тренинги «Путь к гармонии». Участники активно принимали участие в мероприятии и получили зарядку и позитивный настрой.

Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников колледжа. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. В 2025 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на повышение квалификационного уровня работников колледжа. За отчетный период курсы повышения квалификации прошли 10 педагогических работников образовательной организации и успешно аттестованы на высшую квалификационную категорию – 6 чел., 3 – на 1 категорию, 5- на соответствие занимаемой должности.

В течение 2025 года согласно квоте подготовлены документы для награждения федеральными и республиканскими ведомственными наградами и их получили:

- благодарность Раиса РТ – Пискунова С.Ю., Маслова Э.Ф.;

- нагрудным знаком «За заслуги в образовании» - Искандарова Н.Н.;

- нагрудным знаком МО и Н РТ «За сохранение и развитие языков, культур, традиций» - Давлетшина Г.Б.;

- ведомственным знаком отличия Министерства просвещения РФ «Отличник просвещения» - Гильманова Л.В.;

-почетной грамотой МОиН РТ – Русина Л.Е., Молявина Е.Н., Белкина М.И.;

-«Знаком отличия почетного наставника» - Квятковская С.А.;

-почетной грамотой управления образования и исполнительного комитета г.Набережные Челны — Мотренко Н.В.

### **Защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.**

В текущем году Профком осуществлял контроль за своевременностью выплаты заработной платы, авансов, отпускных и других выплат. В случае возникновения спорных ситуаций проводились консультации с членами профсоюза, оказывалась правовая помощь в составлении обращений и заявлений.

В течение года не было зафиксировано случаев массовых нарушений трудовых прав работников. Все возникающие индивидуальные вопросы решались в рабочем порядке, путем переговоров с администрацией колледжа, что свидетельствует о конструктивном взаимодействии сторон социального партнерства.

### **Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.**

Профсоюзный комитет уделял пристальное внимание вопросам охраны труда и создания безопасных условий работы. Представитель профсоюза входил в состав комиссии по охране труда, участвовал в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ), контролировал выполнение мероприятий по улучшению условий труда, предусмотренных по результатам СОУТ.

Регулярно проводились проверки состояния рабочих мест, санитарно-бытовых помещений, наличия и исправности средств индивидуальной защиты. Особое внимание уделялось соблюдению требований пожарной безопасности и электробезопасности.

В 2025 году не было зарегистрировано производственных травм. Профком активно участвовал в организации и проведении инструктажей по охране труда, распространении информационных материалов по данной тематике.

### **Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза.**

Профсоюзный комитет активно работал над улучшением материального положения своих членов. В 2025 году была оказана материальная помощь 15 членам профсоюза в связи с различными жизненными обстоятельствами (болезнь, рождение ребенка, юбилейные даты и др.) на общую сумму 50 000 рублей.

Особое внимание уделялось организации культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. В течение года были организованы:

- Поездки в театры для членов профсоюза и их семей (1 мероприятие, охват – 35 человек).
- Выход на «зеленый педсовет» на базу «Лесная сказка».

- Участие в спортивных соревнованиях, спартакиадах города и колледжа.
- Организация новогодних подарков для детей членов профсоюза (56 подарков).
- Проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню учителя, 8 Марта, 23 Февраля, с вручением памятных подарков и поощрений.
- Проведение праздничного Новогоднего мероприятия на базе отдыха «Лесная сказка»
- Проведение праздничного мероприятия для ветеранов педагогического труда (24 ветерана)
- Организация подписки на профсоюзные ссылки для членов профсоюза.
- Содействие в получении путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление через Республиканскую организацию профсоюза.
- Организация тренировок на тренажерном зале колледжа.
- Участие в акциях по сбору гуманитарной помощи СВО.

Республиканская организация профсоюза работников образования и науки РТ регулярно оказывала методическую и консультационную поддержку первичной профсоюзной организации колледжа, что способствовало повышению эффективности ее работы и своевременному решению возникающих вопросов.

#### **Информационное обеспечение членов Профсоюза.**

Информационная работа профсоюзного комитета в 2025 году была направлена на своевременное и полное информирование членов профсоюза о деятельности организации, изменениях в законодательстве, а также о возможностях и преимуществах профсоюзного членства.

Использовались различные каналы информирования:

- Регулярное обновление информации на стенде профсоюзной организации.
- Размещение новостей и объявлений на официальном сайте колледжа и в корпоративных мессенджерах.
- Проведение собраний и заседаний профкома, на которых обсуждались актуальные вопросы и принимались решения.
- Распространение информационных бюллетеней и памяток.
- Индивидуальные консультации членов профсоюза по интересующим их вопросам.
- Активное взаимодействие с Республиканской организацией профсоюза работников образования и науки РТ, что позволяло оперативно доводить до членов профсоюза информацию о региональных и федеральных инициативах.

#### **Работа с молодежью и мотивация профсоюзного членства.**

В 2025 году профсоюзный комитет продолжил активную работу по привлечению молодых специалистов в ряды профсоюза. Проводились встречи с вновь прибывшими сотрудниками, на которых разъяснялись цели и задачи профсоюзной организации, преимущества членства, а

также возможности для профессионального роста и социальной поддержки.

Особое внимание уделялось созданию комфортной среды для молодых педагогов, их адаптации в коллективе. Профком оказывал поддержку в решении бытовых вопросов, консультировал по вопросам трудового законодательства.

В результате целенаправленной работы, в 2025 году в профсоюз вступили 3 молодых специалиста, что свидетельствует об эффективности проводимых мероприятий по мотивации профсоюзного членства.

Активно привлекались опытные члены профсоюза к работе с молодыми специалистами. Они передавали им знания и опыт профессиональной и профсоюзной деятельности.

В учреждении наставники закреплены за всеми молодыми педагогами. Все молодые педагоги в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни нашего коллектива. В течение отчетного периода осуществлялось индивидуальное сопровождение молодых педагогов. Были организованы и проведены беседы по темам: «Индивидуальный подход в организации учебной деятельности».

#### **Финансовая деятельность профсоюзного комитета.**

Финансовая деятельность профсоюзного комитета осуществлялась в строгом соответствии со сметой доходов и расходов, утвержденной на отчетный период. Основным источником доходов являлись членские профсоюзные взносы.

Все расходы были направлены на реализацию уставных целей и задач профсоюза: оказание материальной помощи, организацию культурно-массовых и спортивных мероприятий, приобретение подарков, информационное обеспечение и другие направления деятельности. Регулярно проводилась проверка правильности и своевременности перечисления профсоюзных взносов. Финансовая отчетность велась прозрачно и доступна для ознакомления членам профсоюза.

В 2025 году профсоюзный комитет поддерживал конструктивное взаимодействие с администрацией ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж» на принципах социального партнерства. Регулярно проводились совместные совещания, на которых обсуждались вопросы, касающиеся условий труда, оплаты труда, социальной поддержки работников, организации досуга и других аспектов жизнедеятельности коллектива.

Администрация колледжа оказывала содействие профсоюзной организации в проведении мероприятий, предоставлении помещений и необходимой информации. Такое сотрудничество способствовало эффективному решению возникающих вопросов и созданию благоприятного социально-психологического климата в коллективе.

#### **Выводы и задачи на 2025-2026 годы.**

Ушедший 2025 год стал для первичной профсоюзной организации ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж» годом плодотворной

работы. Удалось сохранить высокий процент профсоюзного членства, активно защищать социально-трудовые права работников, улучшать их материальное положение и организовывать разнообразный досуг. Однако, существуют и направления для дальнейшего совершенствования.

#### **Задачи на 2026 год:**

1. Сохранение и дальнейшее увеличение профсоюзного членства: продолжить работу по привлечению новых сотрудников, особенно молодых специалистов, в ряды профсоюза, активно разъясняя преимущества и возможности членства.

2. Усиление общественного контроля: повысить эффективность контроля за соблюдением трудового законодательства, норм охраны труда и условий Коллективного договора, оперативно реагируя на все обращения членов профсоюза.

3. Расширение спектра социальных программ: изыскать новые возможности для оказания материальной помощи, организации оздоровительных и культурно-массовых мероприятий, учитывая потребности и пожелания членов профсоюза.

4. Совершенствование информационной работы: активно использовать современные цифровые платформы для оперативного информирования членов профсоюза, создания интерактивных каналов связи.

5. Повышение квалификации профсоюзного актива: организовать обучение членов профкома по актуальным вопросам трудового законодательства, охраны труда, финансовой деятельности и другим направлениям профсоюзной работы.

6. Развитие наставничества в профсоюзной среде: активно привлекать опытных членов профсоюза к работе с молодыми специалистами, передавая им знания и опыт профсоюзной деятельности.

7. Активное участие в мероприятиях Республиканской организации профсоюза: продолжать тесное взаимодействие с вышестоящей профсоюзной организацией, участвовать в ее проектах и инициативах.

Профсоюзный комитет выражает благодарность всем членам профсоюза за активное участие в жизни организации, администрации колледжа за конструктивное сотрудничество и Республиканской организации профсоюза за постоянную поддержку. Уверены, что совместными усилиями мы сможем достичь новых успехов в защите прав и интересов работников колледжа.